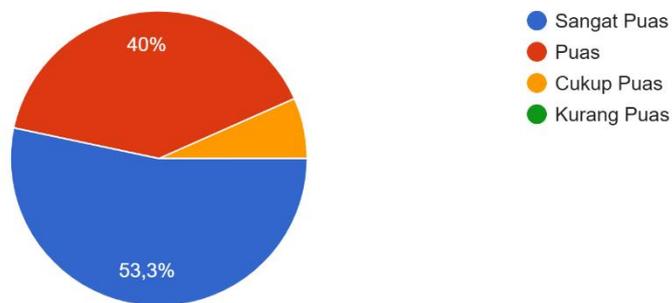




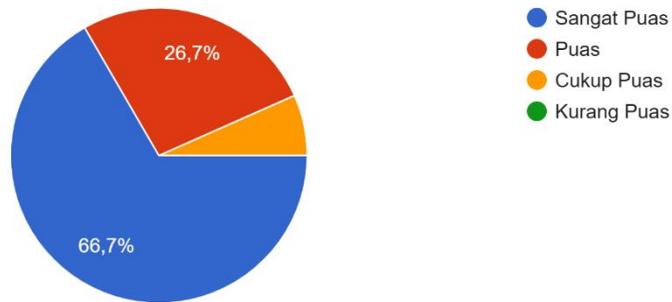
SURVEY KEPUASAN DOSEN DAN TENDIK STEI NU SUBANG TATA KELOLA SDM

Sistem seleksi, rekrutmen, orientasi, Sudah berjalan dengan baik.

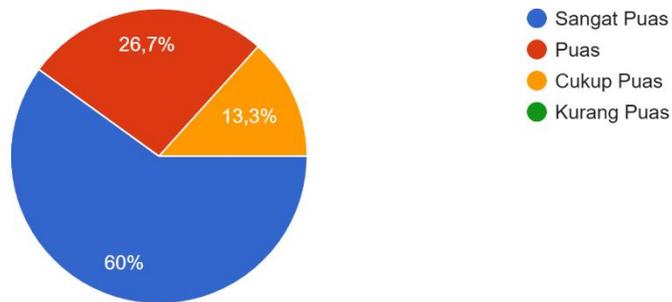
15 jawaban



penempatan pegawai yang telah dijalankan oleh Institusi sesuai dengan kompetensinya
15 jawaban

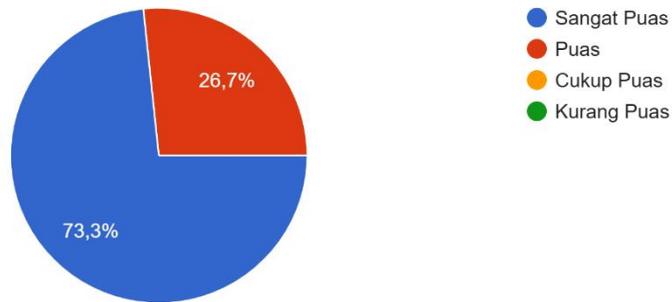


Kebutuhan Dosen dan Tendik baru diumumkan melalui media online
15 jawaban



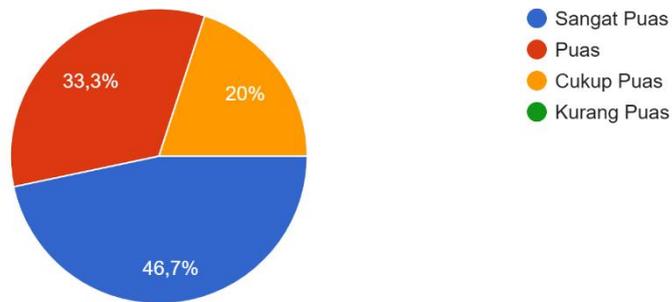
Rekrutmen Dosen dan Tendik dilaksanakan secara transparan

15 jawaban



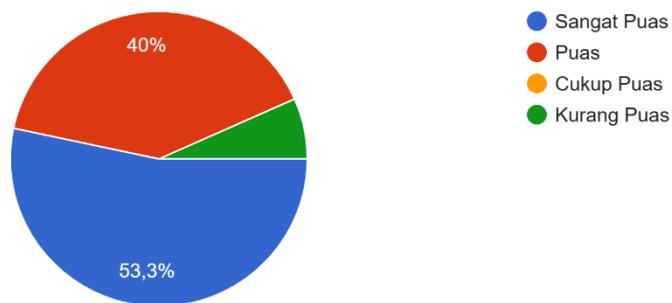
Dosen dan Tendik di fasilitasi untuk melanjutkan studinya

15 jawaban



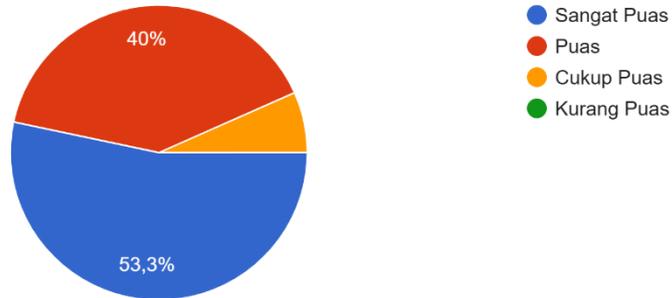
Dukungan Institusi kepada Dosen dan Tendik untuk mendapatkan sertifikat pendidik dan sertifikat profesi

15 jawaban



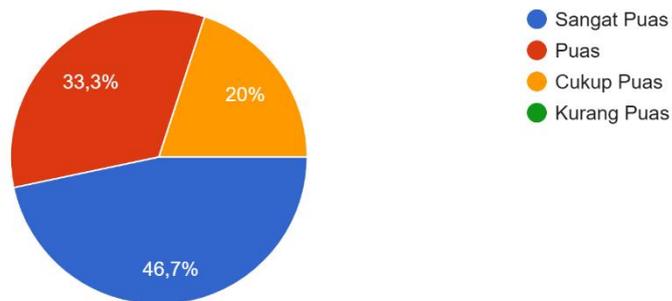
adanya Informasi dan layanan kenaikan jabatan fungsional dan/ jabatan struktural dijalankan secara periodik.

15 jawaban



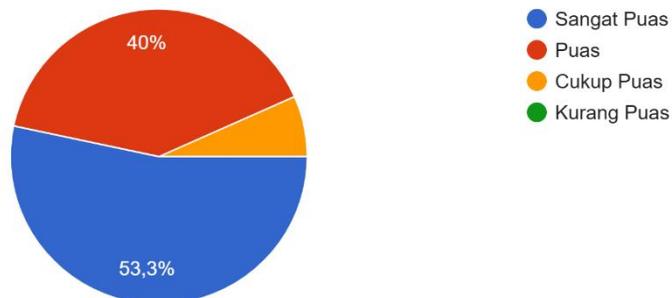
Adanya Sistem Sanksi yang diberikan kepada Dosen dan Tendik

15 jawaban

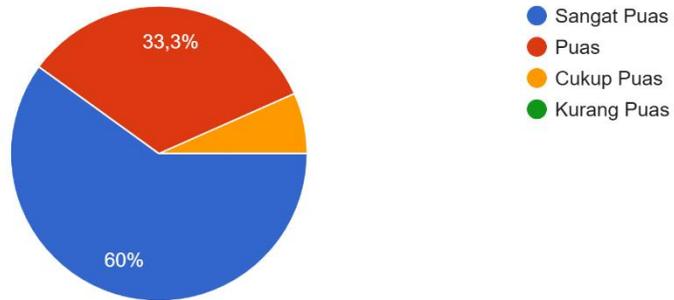


Adanya Sistem penghargaan atas prestasi yang dicapai

15 jawaban



Beban Kerja pada bidang pendidikan sudah sesuai dengan kompetensi Dosen
15 jawaban





PEMBAHASAN HASIL EVALUASI

A. Jumlah Responden

Jumlah responden pada survey kepuasan terhadap Pengelolaan Sumber Daya Manusia STEI NU Subang adalah seluruh dosen dan tendik sebanyak 15 yang mengisi link . Jumlah data responden yang berhasil dihimpun dalam evaluasi oleh dosen dan tendik secara online pada semester Genap2023/2024 ini adalah sebanyak 15 responden.

B. Proses Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan secara online melalui formulir (google form) yang sudah disediakan kepada setiap dosen yang diminta untuk menilai Pengelolaan Sumber Daya Manusia yang dijalankan oleh LPM STEI NU Subang oleh setiap dosen dan tendik secara jujur, objektif dan penuh tanggung jawab.

C. Hasil dari Evaluasi

Hasil analisis menunjukkan bahwa sebagian besar responden memberikan penilaian positif terhadap tingkat Pengelolaan Sumber Daya Manusia STEI NU Subang dari 15 responden tersebut

- a. 59 % responden merasa bahwa Pengelolaan Sumber Daya Manusia di STEI NU Subang sudah berjalan sangat baik
- b. 32,5 % responden merasa bahwa Pengelolaan Sumber Daya Manusia di STEI NU Subang sudah merasa cukup baik
- c. 7 % Responden memberikan tanggapan tidak puas terhadap Pengelolaan Sumber Daya Manusia sebagai berikut :
 1. Dosen masih merasa pengelolaan dalam hal pengajuan sertifikat pendidik dan mendukung dosen untuk mendapatkan sertifikat masih profesi belum berjalan dengan baik

Meskipun secara umum tingkat pemahaman terhadap Pengelolaan Sumber Daya Manusia di lingkungan STEI NU Subang tergolong tinggi, hasil evaluasi menunjukkan bahwa masih terdapat responden yang menyatakan **kurang puas**. Meskipun persentase ini relatif kecil, hal tersebut tetap perlu diperhatikan sebagai indikator adanya aspek yang perlu ditingkatkan untuk mencapai kualitas Pengelolaan Sumber Daya Manusia STEI NU Subang

REKOMENDASI

Berdasarkan temuan tersebut, berikut adalah rekomendasi yang dapat diambil:

1. Identifikasi Spesifik Kebutuhan

Lakukan penelusuran lebih lanjut terhadap aspek spesifik dari Pengelolaan Sumber Daya Manusia STEI NU Subang apakah masih relevan dengan kondisi saat ini

2. Peningkatan Proses Pelayanan Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Perlu adanya peningkatan terhadap Pengelolaan Sumber Daya Manusia di STEI NU Subang agar seluruh civitas akademika dapat merasakan bahwa Pengelolaan Sumber Daya Manusia sudah sesuai dengan yang diharapkan serta perlu adanya

1. Peningkatan dalam mendorong dosen untuk mendapatkan sertifikat pendidik serta institusi juga harus dapat mendukung dosen dalam meningkatkan kompetensi sesuai bidang keilmuannya untuk mendapatkan sertifikat profesi